

דיזון כומבי לתקופה 2024



בהתאם לסעיף 6(ב') לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"א-1996, לשנת הקולנדרית 2024, חילקה AIG את עובדי החברה ל- 12 קבוצות על מנת לבחון האם קיימים פער שכר בין גברים לשטרים. אנו מודדים ביןינו, שוויון והכלبة עבור כל עובדי החברה. בשוק תחרותי, אנו שואכים לגברים עובדים ועובדות בעלי מוטיבציה גבוהה, להשאיר אותן מושרבים ויעזר להם להשיג את שוויון הקריירה שלהם. כמו כן, החברה עוסקת במתן הגדלת שוויון לנשים ולגברים על מנת להציג לתפקידים בכירים, ולהבטיח גיון מגדרי בכל רמות הארגון. החברה פועלת באופן אקטיבי לוזוזה כי הפעמים אינם נזקורים מגדיר וחומרה להשגת שוויון מגדרי בכל השכירות הכלכליות בחברה. האיזון הקיטים בין ברקים לנשים בהנהלה מעיד כי החברה פועלת למען גיון שוויון בכל רמות הארגון. פרט לכך כפלי' שמאורגנים בדוח' להן נזקעים בעקבות מגווןם כמו: מדרדי ביצוע, הישגים ניסיוניים מתקצעי, וכל מקרה אשר אינס נזקעים ממשקי' מתקצעי.

שם מקום העבודה: אiei ג' ישראל חברה לביטוח בע"מ	תאריך הוצאת הדוח: יוני 2025
מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,161	ענף הפעולות: פיננסים/בנקאות/ביטוח

פיתוח הנזונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד/היררכי כאשר בפיתוח זה יש 12 קבוצות.



אחוז פער השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

- 8.7%	- 4.6%	+ 12.9%	+ 0.5%	- 0.4%	+ 28.5%	- 4.7%	- 6.1%	שכר קבוע לפיצויים
- 9.2%	- 8.7%	+ 4.8%	- 8.6%	- 1.6%	+ 42.7%	- 6.0%	- 10.9%	שכר ברוטו
- 8.6%	- 7.0%	+ 5.8%	- 6.8%	+ 0.2%	+ 39.1%	- 5.5%	- 10.1%	שכר ברוטו + הפקודות מעסיק

אחד בעיר השכר המוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

---	- 4.4%	---	---	---	+ 0.2%	---	---	---	---	שכר קבוע לפיצויים
---	- 5.1%	---	---	---	- 0.5%	---	---	---	---	שכר ברוטו
---	- 3.4%	---	---	---	+ 1.4%	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקרות מעסיק

אחד בעיר השוכר הממצוע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לאברים המועסקים/ות אצל המעסיק

- 8.7%	- 17.6%	+ 12.9%	- 0.2%	---	+ 28.5%	- 4.7%	- 6.1%	שכר קבוע לפיצויים
- 9.2%	- 30.5%	+ 4.8%	- 10.3%	---	+ 42.7%	- 6.0%	- 10.9%	שכר ברוטו
- 8.6%	- 27.6%	+ 5.8%	- 8.5%	---	+ 39.1%	- 5.5%	- 10.1%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כארש שכר הגברים בגובה משכר הנשים, ה枰ר באחודים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הגברים בגובה משכר הגברים ה枰ר באחודים מופיע כפער חיובי עם סימן_Plus (+)

מלחמות העשוג ממוסצת בקברaza

אחוז הנשים והגברים שמתutorialת להם/ השלמה לשכו המיעוטם מכח הסכם או הסדר, לפי הPLITוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:					
גברים 0.0%	נשים 0.0%	5	גברים 0.0%	נשים 0.0%	1
גברים 0.0%	נשים 0.0%	6	גברים 0.0%	נשים 0.0%	2
גברים 0.0%	נשים 0.0%	7	גברים 0.0%	נשים 0.0%	3
גברים 0.0%	נשים 0.0%	8	גברים 0.0%	נשים 0.0%	4



דיווח פומבי לתקופה 2024



בהתאם לסעיף 6(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ז-1996, לשנת הקולנדית 2024, חילקה AIG את עובדי החברה 7-12 קבוצות על מנת לבחון האם קיימים ערי שכר בין גברים ולנשים. אנו מוחדים לגיון, שווין והכליה עבור כל עובדי החברה. בשוק הנוכחי, אנו שואפים לגברים ועובדות בעלי מוטיבציה גבוהה, להשתאי אוות מושבות ולסייע להן להציג את שיטות העבודה שלהם. כמו כן, החברה דוגלת בתמונת הדודנות שווה לנשים ולבנים על מנת לאפשר לנשים לתקדמים בכיריהם, ולהבטיח ייון תזריר בכל רמות הארגון. החברה פועלת באופן אקטיבי לוזואה כי הפקידים אינם נזקקים מגדר ומחיבת להשגת שוויון מגדרי בכל הרשות הניתנת בחברה. האיזון הקים בין גברים לנשים בהנגלה מעיד כי החברה פועלת לתמען ייון ושוויון בכל רמות הארגון. פער השכר כפי שמציגים בדו"ח הלאן נבעים בעקבות מגורמים כמו: גדרה איצטראציונאל, השכירים וניסיון מקצועני, ובכך מפרקאים אינס נבעים משפטו מוגדר.

שם מקום העבודה: אאי ג'י ישראל חברה לביטוח בע"מ	תאריך הוצאת הדוח: יוני 2025
ענף הפעילות: פיננסים/בנקאות/ביטוח	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,161

כפיו הנקודות במקום העבודה נעשה לפי תפקיד/היורקי כאשר בפיג'ו זה יש 12 קבוצות.



קבוצות פילום

אחוז פער השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המployeur

שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות עסקית
+ 13.3%	- 2.5%	- 0.3%
+ 2.3%	- 2.4%	- 0.8%
+ 4.7%	- 2.5%	- 0.2%
- 10.3%	- 10.5%	- 10.2%

אחוֹד כָּעֵר הַשְׁכָּרָה הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

---	---	+ 1.9%	---	שכר קבוע לפיצויים
---	---	+ 0.7%	---	שכר ברוטו
---	---	+ 1.6%	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחסן דברי בשרם נפטרו אחן לשבוב מלאה בינו גנשין זכרירם הפטועם;/ות אצל גמצעיך

שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
+ 13.0%	- 1.8%	---
+ 2.1%	- 1.5%	---
+ 4.6%	- 1.5%	---
- 10.3%	- 10.5%	- 10.2%

כאשר שכור הגברים גבוה מאשר השכירות של נשים, ההפוך לאחדות מוכן מוקיע בחזקיה עט סימן כלוט (+)

חלוקת העסקה מוצעת בקבוצה

במסכם או בסדר, לפי החלטות שנקבעו, בהתייחסות לפ' מגדר:

גברים 0.0%	נשים 0.0%	9
גברים 0.0%	נשים 0.0%	10
גברים 0.0%	נשים 0.0%	11
גברים 0.0%	נשים 0.0%	12

אחוֹד הַגְּבָרִים וְהַנְּשָׁנִים שָׁפְכוּם | נָמֹך מֵהַשְׂכָרָה המזען לחודש למשרה מלאה במקומם העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לכפי מגדר:

גברים 38.5%	נשים 60.0%	9
גברים 51.5%	נשים 49.7%	10
גברים 37.5%	נשים 62.1%	11
גברים 100.0%	נשים 62.9%	12