

דיווח פומבי לתקופה 2023



בהתאם לסעיף 36(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, לשנת הקלנדרית 2023, חילקה AIG את עובדי החברה ל-12 קבוצות על מנת לבחון האם קיימים פערי שכר בין גברים לנשים. עם זאת, מוצגות בדו"ח 11 קבוצות, מאחר וקבוצה אחת אינה כוללת מינימום נדרש של גברים בקבוצה. אנו מחויבים לגיוון, שוויון והכלה עבור כלל עובדי החברה. בשוק תחרותי, אנו שואפים לגייס עובדים ועובדות בעלי מוטיבציה גבוהה, להשאיר אותם מעורבים ולעזור להם להשיג את שאיפות הקריירה שלהם. כמו כן, החברה דוגלת במתן הזדמנות שווה לנשים ולגברים על מנת להגיע לתפקידים בכירים, ולהבטיח גיוון מגדרי בכל רמות הארגון. החברה פועלת באופן אקטיבי לוודא כי הפערים אינם נובעים משיקולי מגדר ומחויבת להשגת שוויון מגדרי בכלל השרשרת הניהולית בחברה. האיזון הקיים בין גברים לנשים בהנהלה מעיד כי החברה פועלת למען גיוון ושוויון בכל רמות הארגון. פערי השכר כפי שמוצגים בדו"ח להלן נובעים בעיקר מגורמים כמו: מדדי ביצוע, הישגים וניסיון מקצועי, ובכל מקרה אינם נובעים משיקולי מגדר.

שם מקום העבודה: איי אי ג'י ישראל חברה לביטוח בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: יוני 2024
ענף הפעילות: פיננסים/בנקאות/ביטוח	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,111

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי היררכי/תפקיד כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות.



שכר קובע לפיצויים	1	2	3	4	5	6	7	8
שכר קובע לפיצויים	-11.3%	-4.3%	+26.8%	-1.1%	-4.1%	+12.9%	-9.9%	-11.7%
שכר ברוטו	-17.6%	-4.5%	+28.2%	-0.6%	-4.1%	+7.1%	-13.5%	-12.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-16.4%	-4.0%	+25.8%	+0.3%	-3.7%	+8.4%	-11.7%	-11.9%

שכר קובע לפיצויים	1	2	3	4	5	6	7	8
שכר קובע לפיצויים	---	---	---	-1.2%	---	---	-8.0%	---
שכר ברוטו	---	---	---	-0.3%	---	---	-8.4%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	+1.0%	---	---	-6.8%	---

שכר קובע לפיצויים	1	2	3	4	5	6	7	8
שכר קובע לפיצויים	-9.9%	-4.3%	+26.8%	---	-4.1%	+12.9%	-29.0%	-11.7%
שכר ברוטו	-16.5%	-4.5%	+28.2%	---	-4.1%	+7.1%	-35.8%	-12.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	-15.5%	-4.0%	+25.8%	---	-3.7%	+8.4%	-32.1%	-11.9%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע ככפר שלילי עם סימן (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	79.7%	100.0%	100.0%	99.2%
----------------------------	--------	--------	--------	--------	-------	--------	--------	-------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים 0.0%	גברים 0.0%	2	נשים 0.0%	גברים 0.0%
2	נשים 0.0%	גברים 0.0%	3	נשים 0.0%	גברים 0.0%
3	נשים 0.0%	גברים 0.0%	4	נשים 0.0%	גברים 0.0%
4	נשים 0.0%	גברים 0.0%	5	נשים 0.0%	גברים 0.0%
5	נשים 0.0%	גברים 0.0%	6	נשים 0.0%	גברים 0.0%
6	נשים 0.0%	גברים 0.0%	7	נשים 0.0%	גברים 0.0%
7	נשים 0.0%	גברים 0.0%	8	נשים 0.0%	גברים 0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים 71.4%	גברים 40.0%	2	נשים 37.5%	גברים 70.0%
2	נשים 71.4%	גברים 87.5%	3	נשים 67.7%	גברים 65.2%
3	נשים 72.6%	גברים 64.0%	4	נשים 64.3%	גברים 50.0%
4	נשים 63.0%	גברים 54.5%	5	נשים 47.6%	גברים 50.0%
5	נשים 63.0%	גברים 54.5%	6	נשים 47.6%	גברים 50.0%
6	נשים 47.6%	גברים 50.0%	7	נשים 72.6%	גברים 64.0%
7	נשים 72.6%	גברים 64.0%	8	נשים 64.3%	גברים 50.0%

דיווח פומבי לתקופה 2023



בהתאם לסעיף 36(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, לשנת הקלנדרית 2023, חילקה AIG את עובדי החברה ל-12 קבוצות על מנת לבחון האם קיימים פערי שכר בין גברים לנשים. עם זאת, מוצגות בדו"ח 11 קבוצות, מאחר וקבוצה אחת אינה כוללת מינימום נדרש של גברים בקבוצה. אנו מחויבים לגיוון, שוויון והכלה עבור כלל עובדי החברה. בשוק תחרותי, אנו שואפים לגייס עובדים ועובדות בעלי מוטיבציה גבוהה, להשאיר אותם מעורבים ולעזור להם להשיג את שאיפות הקריירה שלהם. כמו כן, החברה דוגלת במתן הזדמנות שווה לנשים ולגברים על מנת להגיע לתפקידים בכירים, ולהבטיח גיוון מגדרי בכל רמות הארגון. החברה פועלת באופן אקטיבי לוודא כי הפערים אינם נובעים משיקולי מגדר ומחויבת להשגת שוויון מגדרי בכלל השרשרת הניהולית בחברה. האיזון הקיים בין גברים לנשים בהנהלה מעיד כי החברה פועלת למען גיוון ושוויון בכל רמות הארגון. פערי השכר כפי שמוצגים בדו"ח להלן נובעים בעיקר מגורמים כמו: מדדי ביצוע, הישגים וניסיון מקצועי, ובכל מקרה אינם נובעים משיקולי מגדר.

שם מקום העבודה: איי אי ג'י ישראל חברה לביטוח בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: יוני 2024
ענף הפעילות: פיננסים/בנקאות/ביטוח	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,111

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי היררכי/תפקיד כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 8.3%	- 4.2%	- 3.4%
שכר קובע לפיציניים	- 8.3%	- 4.2%	- 3.4%
שכר ברוטו	- 7.1%	- 2.9%	- 5.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 6.9%	- 2.8%	- 4.7%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	- 4.3%	---
שכר קובע לפיציניים	---	- 4.3%	---
שכר ברוטו	---	- 3.0%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	- 2.6%	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 8.3%	+ 11.8%	- 3.8%
שכר קובע לפיציניים	- 8.3%	+ 11.8%	- 3.8%
שכר ברוטו	- 7.1%	+ 14.9%	- 5.3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 6.9%	+ 15.3%	- 5.0%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	71.0%	99.9%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

9	נשים	0.0%	גברים	0.0%
10	נשים	0.0%	גברים	0.0%
11	נשים	0.0%	גברים	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

9	נשים	63.9%	גברים	46.4%
10	נשים	76.0%	גברים	75.0%
11	נשים	65.4%	גברים	37.5%